

sateco

Rapport RSE



Sommaire



Le mot du Président	3
I - L'histoire et le projet d'entreprise	4
1. Historique	5
2. Valeurs et stratégie	6
3. Présentation de nos ressources	7
a. Ressources humaines	7
b. Ressources matérielles	8
4. Les principales tendances du marché	9
5. Présentation de notre équipe	10
II - Notre engagement	11
1. Retour sur l'année 2019-2020	11
a. Résultats financiers	11
b. Faits marquants	11
c. Principales réalisations en 2020	12
2. Plan stratégique sateco 2021	13
III - La politique RSE chez sateco	14
1. Relations avec nos parties prenantes	14
a. Cartographique de nos parties prenantes	14
b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation	15
c. Matrice de matérialité	16
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs	17
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable	21
IV - Déclinaison de notre stratégie RSE	23
1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités	23
a. Limitation des déchets	24
b. Consommation responsable	24
c. Réduction de notre empreinte carbone	25
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs	29
a. Le respect du droit du travail et des diversités	30
b. L'intégrité de l'entreprise assurée	30
c. Sécurité et santé	31
d. Un environnement de travail flexible et accueillant	31
3. Notre empreinte sociétale	32
a. Agir en concertation avec les acteurs locaux	32
b. L'associatif, un engagement solidaire	32

Le mot du Président

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire



Fort de 68 années d'existence, sateco spécialiste du coffrage et de la sécurité a su s'imposer comme l'un des acteurs majeurs auprès des entreprises du BTP, avec 40 % des parts de marché en France et une forte présence à l'international (Europe, Moyen-Orient, Asie). Malgré le difficile contexte économique et sanitaire dans lequel chaque entreprise évolue actuellement, sateco continue de renforcer sa position sur le marché ; son ambition, devenir un acteur européen de référence.

L'enjeu, mobiliser l'ensemble des femmes et hommes de sateco pour offrir à ses clients la meilleure technologie et qualité de service du marché. Pour respecter ses engagements envers ses clients et ses collaborateurs, sateco met en place une stratégie pour les trois ans à venir :

- 1 – booster ses innovations tant au niveau technique, qu'en terme de service et d'équipements industriels en utilisant les outils digitaux novateurs. La priorité est de réduire la pénibilité au travail dans le domaine du BTP ;
- 2 – imposer la qualité comme une réalité incontournable conditionnant tous ses actes dans l'entreprise et à l'extérieur de celle-ci ;

3 – poursuivre son déploiement commercial sur le territoire national en renforçant sa capacité d'écoute des besoins et attentes de ses clients, aussi bien immédiats que futurs ;

4 – initier un développement à l'international avec des partenaires intégrés et un service export optimisé ;

5 – déployer une stratégie RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) pour mieux encadrer ses développements techniques, commerciaux et financiers avec la garantie du respect de l'environnement et de l'investissement responsable ;

6 – privilégier le bien-être au travail en garantissant aux femmes et hommes de sateco des conditions d'épanouissement personnel et professionnel dans le respect mutuel et la reconnaissance des efforts de chacun.

D'une manière générale, toutes les équipes sateco restent solidaires dans un esprit de saine compétition pour réussir ce projet et contribuer à rendre le travail de chacun plus simple et plus sûr. Plus que jamais, sateco s'engage à réunir ses forces, son talent et son expertise pour répondre à une satisfaction sans faille de chacun de nos clients.

Aujourd'hui et demain nous restons à votre service.

François **Guilloteau**

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

I - L'histoire et le projet d'entreprise

sateco (Société Africaine de Transports Et de Containers) est un spécialiste dans le domaine des matériels de mise en forme du béton (coffrage) et de sécurité pour les entreprises du BTP. C'est une entreprise dynamique en pleine expansion qui conçoit, fabrique et commercialise l'ensemble de sa gamme.

Elle est spécialisée sur deux marchés :

- le BTP (coffrages et plateforme de sécurité), pour lequel elle propose également une activité de service (location, reconditionnement de matériels de la marque) ;
- l'industrie, avec une activité de sous-traitance en mécano-soudure.

Avec une équipe complète de techniciens et ingénieurs au sein de son Bureau d'Études, et avec un service R&D actif, sateco conçoit l'ensemble des innovations de sa gamme de matériel (+ de 100 brevets déposés en 10 ans).

La gamme sateco est entièrement mise en œuvre dans ses deux unités de production à Mirebeau et Maillé (Poitou-Charentes) équipées d'outils de production modernes et performants afin d'optimiser le processus de fabrication tant techniquement que financièrement.

sateco peut livrer ses matériels sur tout le territoire français grâce à un réseau commercial de proximité et à l'international grâce à un réseau de représentants revendeurs bien implanté.

Depuis 2018, HK Services, implanté à Genève (opérateur historique sur le territoire helvétique auprès des entreprises du BTP francophones) a rejoint le groupe sateco. Cette intégration marque fortement la volonté du groupe de poursuivre son développement à l'international.



68 ans d'existence



245 salariés



100 brevets déposés en 10 ans



Potentiel de fabrication :
110 000 m² de banches / an



15 Km de PTE-C / an



32 000 m² d'atelier de production



+ de 800 utilisateurs formés depuis 2015



+ de 1 600 demandes traitées en moyenne par an par la hotline

I - L'histoire et le projet d'entreprise

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

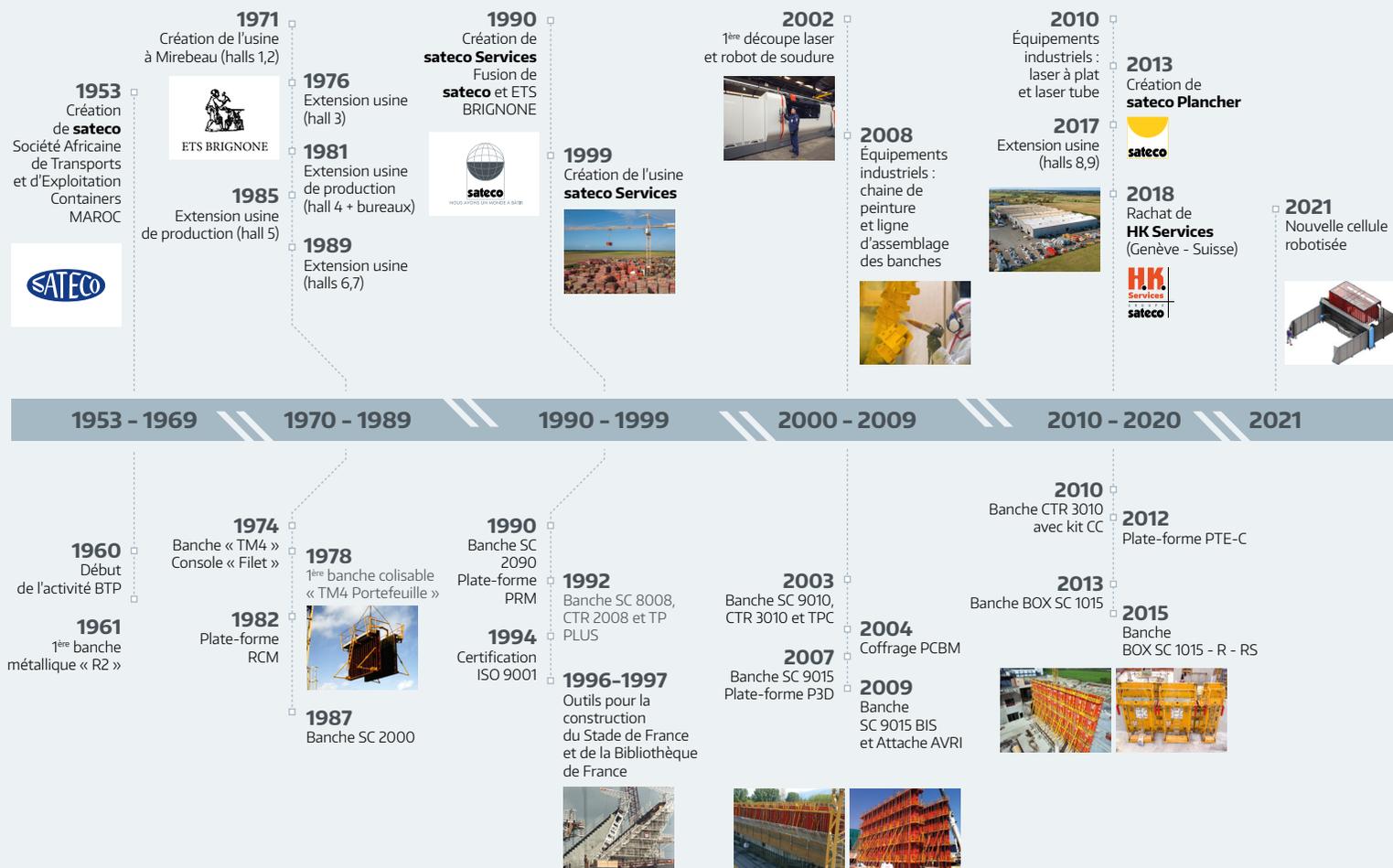
IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

1. Historique

sateco a été créé au Maroc en 1953, soit déjà 68 ans d'existence. L'année 1960 marque le début de l'activité BTP et le transfert en France avec le début de la commercialisation des coffrages. Depuis, l'entreprise

n'a cessé de se développer et de se moderniser. En témoigne la création de sateco Services et le rachat de HK Services. sateco est également un précurseur de son secteur de par la robotisation de la chaîne banches en 2008 ou l'acquisition en 2010 d'un laser à plat et laser tube.



Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

I – L'histoire et le projet d'entreprise

2. Valeurs et stratégie

sateco a des valeurs fortes et une capacité d'innovation qui lui ont permis de s'adapter aux nouvelles attentes du marché et des utilisateurs. La stratégie d'entreprise

s'appuie sur les valeurs fondamentales décrites par la représentation ci-dessous. À travers notre système de management de la qualité ISO 9001, nous nous engageons à ce que cette stratégie soit partagée et déclinée par nos collaborateurs.



La qualité des produits est une priorité pour sateco. L'ensemble des équipements est labélisé « Norme Française » et équipé de Tags RFID interactifs pour garantir leur traçabilité.



sateco possède un site dédié au service et une organisation qui nous permet d'offrir à nos clients écoute, souplesse et réactivité avec des offres de formations complètes. Nous possédons une hotline performante et une équipe de dix chargés d'affaires sur tout le territoire français.



L'innovation est une des valeurs importantes de sateco avec un fort investissement en R&D et des outils à la pointe de la technologie. Nous avons également déposé 100 brevets depuis 10 ans et nos outils de production sont renouvelés régulièrement.



Le développement durable fait partie intégrante de la stratégie de sateco avec des problématiques environnementales et sociales systématiquement intégrées à chacune de nos réflexions.

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique

2. Valeurs et stratégie

3. Présentation de nos ressources

a. Ressources humaines

b. Ressources matérielles

4. Les principales tendances du marché

5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020

a. Résultats financiers

b. Faits marquants

c. Principales réalisations en 2020

2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes

a. Cartographique de nos parties prenantes

b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation

c. Matrice de matérialité

2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs

3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités

a. Limitation des déchets

b. Consommation responsable

c. Réduction de notre empreinte carbone

2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs

a. Le respect du droit du travail et des diversités

b. L'intégrité de l'entreprise assurée

c. Sécurité et santé

d. Un environnement de travail flexible et accueillant

3. Notre empreinte sociétale

a. Agir en concertation avec les acteurs locaux

b. L'associatif, un engagement solidaire

I – L'histoire et le projet d'entreprise

3. Présentation de nos ressources

a/ Ressources humaines

En 2020, 220 salariés de sateco étaient en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) et 8 étaient apprentis. Il y a eu également 7 nouvelles arrivées et 13 départs. L'entreprise sateco a employé en 2020 en moyenne 235 salariés. 22 intérimaires étaient présents en moyenne sur l'année pour renforcer les équipes. La filiale HK Services est composé d'un effectif moyen de 20 personnes.

En termes de formations, 883 heures liées au renouvellement obligatoire et à la sécurité ont été dispensées, ainsi que 1 156 heures liées à l'approfondissement des connaissances des postes respectifs des employés (Windew Webdev, gestion de projet, vente, Excel...).

Les équipes du groupe sateco sont qualifiés et spécialisés dans de nombreux domaines :

- communication : site sateco.fr et extranet, deux chaînes YouTube et présence sur les réseaux sociaux ;
- formations : menées par des techniciens qualifiés du Bureau d'Études ou Après-Vente (plus de 800 utilisateurs ont été formés depuis 2015) ;
- services : location et reconditionnement par le département sateco Services ;
- bureau d'Études et méthodes, pour étudier les projets standards ou spécifiques des clients, mettre en œuvre les équipements chantiers et analyser les besoins afin de proposer des innovations ;
- unités de production avec le débit, l'assemblage, la peinture et le montage, sateco possède un potentiel de fabrication de 110 000 m² de banches/an et un potentiel de 15 km de PTE/an ;
- qualité, approvisionnement et logistique.



245 salariés



+ de 800
utilisateurs formés
depuis 2015



Potentiel de fabrication :
110 000 m²
de banches / an



15 Km de PTE-C / an

I - L'histoire et le projet d'entreprise

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

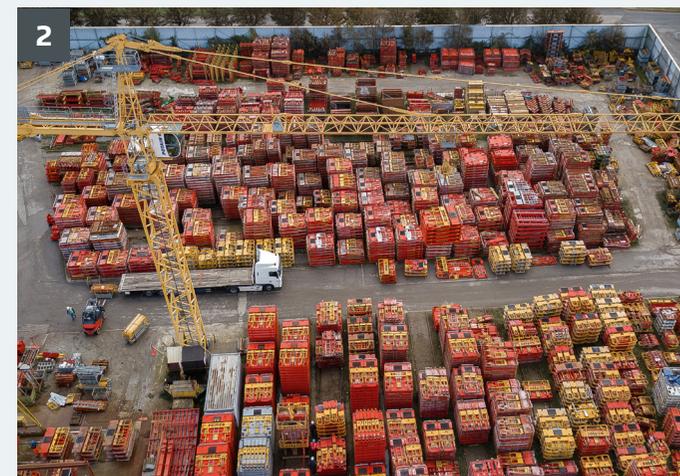
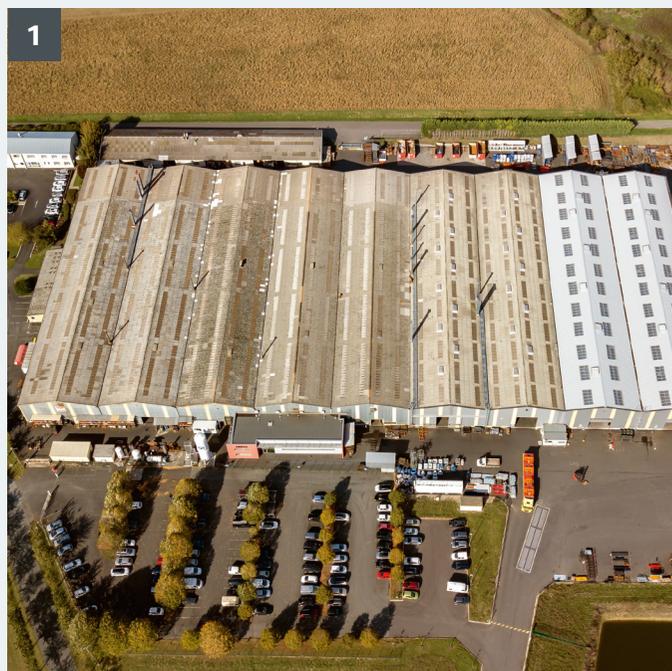
1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

b/ Ressources matérielles

Le groupe sateco possède trois unités de production :

1. 25 000 m² d'atelier de production à Mirebeau en Nouvelle-Aquitaine (86) ;
2. 12 000 m² de stockage à Maillé, également en Nouvelle-Aquitaine (86) ;
3. 1 000 m² d'atelier à Satigny, en Suisse.

Ces unités possèdent des équipements modernes et performants permettant d'optimiser à la fois le processus de fabrication, les délais et le coût de production.



Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

I – L'histoire et le projet d'entreprise

4. Les principales tendances du marché

Malgré des chiffres encourageant en 2019, le marché du bâtiment a été affecté par la crise sanitaire de la COVID-19. Toutefois, les perspectives restent optimistes pour les années à venir notamment du fait des exigences réglementaires en matière de performance énergétique. En effet, l'année 2019 s'est avérée meilleure que prévue, avec des volumes en hausse : + 1,2 % vs n-1, porté notamment par les TP (+ 10 %) et le non résidentiel neuf (+ 6 %). L'entretien-rénovation (+ 0,3 %) et le logement neuf (+ 0,2 %), demeurent quant à eux à des niveaux plutôt bas.

Si l'impact du premier confinement sur la filière construction a été fort et immédiat, dû à l'arrêt des chantiers à la mi-mars, le nouveau confinement fin 2020 a eu un impact relativement limité sur le BTP. Sur le second semestre 2020, la reprise s'est accélérée pour les chantiers des PME, avec un bémol concernant les gros chantiers. À noter également la relative stabilité des mises en chantiers pour les logements neufs sur l'année 2020. En revanche, le secteur non résidentiel a été lourdement impacté avec la chute des autorisations de - 19,2 % vs 2019, et des mises en chantiers qui suivent : - 16,3 % par rapport à 2019.

Les derniers chiffres révèlent qu'au cours des trois derniers mois (de septembre à novembre 2020), les logements autorisés ont augmenté de + 18,7 % par rapport aux trois mois précédents. Une accélération qui s'est surtout manifestée en novembre puisque les autorisations ont pour la première fois dépassé le niveau moyen des trois mois précédant le premier confinement (+ 1 %).

Selon les derniers chiffres de la FFB, les perspectives pour l'année 2021 s'annoncent en demi-teinte. En effet, elle prévoit une hausse de l'activité de 11 % en volume, mais qui ne permettra toutefois pas de compenser l'effondrement de 2020.

Le secteur devra également composer avec les nouvelles réglementations (gestion des déchets sur chantier passant de cinq à sept flux, pré-équipement des places de parkings en bornes de recharge électrique, arrivée de la Réglementation Environnementale 2020...), qui devraient générer un surcoût associé de 4 à 8 %, d'après les dernières estimations.

Enfin, le plan de relance sur 2 ans, suite à la crise sanitaire, prévoit plusieurs volets pour le BTP. Près de 7,5 milliards d'euros sont prévus pour la rénovation énergétique des bâtiments et la relance de la construction durable.

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

I - L'histoire et le projet d'entreprise

5. Présentation de notre équipe



François GUILLOTEAU,
Président



Benoit SABOURIN,
Directeur général adjoint
Administration et Finances



Patrick MICHENEAU,
Directeur général adjoint
Développement International



Inacio MADALENO,
Directeur Commercial
France



Frédéric QUILÉVÉRÉ,
Directeur Industriel



Abdelhak BERSY,
Directeur Achats
Qualité fournisseurs



Thierry DESERCES,
Directeur Production



Edy BELLAUD,
Responsable de site à Maillé,
sateco Services

II – Notre engagement

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

Leader dans le domaine du coffrage vertical et de la sécurité, sateco est devenu un acteur incontournable en s'appuyant sur des valeurs fortes et une puissance d'innovation qui lui ont permis de toujours s'adapter aux nouvelles attentes du marché et des utilisateurs.

La stratégie d'entreprise pour 2021 repose sur les valeurs fortes du groupe. Ainsi, l'accent est mis sur :

- la qualité (certification ISO 9001 depuis 1994) ;
- la productivité ;
- la RSE et le bien-être au travail ;
- le développement des compétences des employés.

La RSE et le développement durable font partie intégrante de notre stratégie. Dans le cadre de la RSE, nous agissons activement en mettant en place différentes actions dans un souci d'écologie, de bien-être au travail et de proximité avec nos partenaires.

Nous nous engageons aujourd'hui autour de trois axes forts :

- le respect et la préservation de l'environnement avec la réduction de nos déchets, l'utilisation durable de nos ressources et la réduction de notre empreinte carbone ;
- les valeurs sociales avec le respect, l'intégrité et le bien-être des salariés ;
- les valeurs sociétales avec l'engagement local et la solidarité.

1. Retour sur l'année 2019-2020

a/ Résultats financiers

Le chiffre d'affaires de sateco a connu une diminution de 33 % pour l'année 2020 par rapport à l'année 2019, due à la crise sanitaire, qui a impacté fortement le secteur

du BTP. Cependant, le résultat de l'entreprise reste très positif avec 41,7 M d'euros de CA en 2020. Au total, le groupe sateco a réalisé un CA en 2020 de 45,8 M d'euros (dont 4,1 M d'euros pour la filiale HK Services).

L'entreprise a également vu ses investissements légèrement baisser avec 5 M d'euros en 2020 contre 7 M d'euros investis en 2019. Cependant, cumulé avec l'année 2018, plus de 18 M d'euros ont été investis sur les trois dernières années. L'année 2020 a également marqué positivement le groupe sateco avec 35 nouveaux clients. La prise de commandes a été en légère baisse (- 15 %) cependant elle reste toujours très importante (47 786 commandes prises).

b/ Faits marquants

En 2020, le carnet de commandes de sateco est toujours élevé avec de nombreux nouveaux clients. L'audit de suivi ISO 9001 a été validé, et les commandes UPERIO (5 000 m²) et CDCL ont été actées. sateco s'est développé localement avec le déploiement Sud-Est, et internationalement avec le déploiement d'un agent sur l'Afrique de l'Ouest.

Malgré le retard causé par la pandémie de la COVID pendant le 1^{er} semestre 2020, sateco a atteint son objectif concernant la formation de ses employés ; plus de 150 salariés ont suivi une formation cette année liée à la sécurité pour renforcer leurs acquis et au poste de travail pour développer et acquérir de nouvelles compétences. Des formations inter-intra entreprise avec l'utilisation du CPF et des formations en distanciel ont également été proposées. Au total, environ 2 000 heures de formation ont été délivrées aux salariés de sateco.

II - Notre engagement

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

c/ Principales réalisations en 2020

L'année 2020 est marquée par de nombreux chantiers en France et à l'international :

- le chantier SMC à la Gare de Saint-Maur (Eiffage/Razel) ;
- le chantier d'extension du Parlement Européen à Strasbourg (Tralux-CLE) ;
- le chantier de logement à Rennes (Eiffage) ;
- le chantier de CERN à Cessy (Implenia).

D'autres chantiers importants sont à relever comme celui de la clinique à Mantes-la-Jolie, d'un logement à Aubergenville, de la médiathèque à Venelle (Provence-Alpes-Côte d'Azur), et de la construction du Pôle Santé Mentale à Pirané (Tahiti).

sateco a également participé à la création d'un coffrage pour une piscine nucléaire à Hinkley (Angleterre), le musée Mudac à Lausanne (Suisse), un viaduc à Renens (Suisse) et un château d'eau à Abidjan (Côte d'Ivoire).

Cette année a aussi été marquée par la réussite du Vendée Globe par Benjamin Dutreux. Depuis son départ des Sables-d'Olonne le 8 novembre 2020, notre skipper que nous sponsorisons n'a cessé de nous étonner avec son classement inattendu. Il a fait preuve de beaucoup de courage et de résistance pour parcourir les 21 638 miles, soit 40 075 km.



Gare / Saint-Maur



Coffrage pour piscine nucléaire / Hinkley

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

II – Notre engagement

2. Plan stratégique sateco 2021

Pour l'année 2021, le groupe sateco a décidé de se concentrer sur quatre axes :

- la qualité de ses produits et la satisfaction client ;
- la RSE et le bien-être au travail ;
- la productivité et le développement des compétences de ses salariés ;
- le déploiement à l'international.

Le plan stratégique du groupe vise à faire évoluer son modèle afin de devenir un acteur incontournable

du coffrage et de la sécurité. Le groupe souhaite également continuer sa transformation numérique et digitale ; transformation déjà entamée en 2020 avec la dématérialisation des commandes d'Achats et la mise en place du Plan Performance II afin d'optimiser la productivité et l'efficacité de l'entreprise.

Pour l'année 2021, sateco souhaite développer un outil de gestion des clients, devis et commandes et acquérir entre autres un nouveau logiciel de pointage.

Cette nouvelle année marque aussi pour sateco le développement de sa stratégie RSE avec comme objectif la formalisation et le déploiement de cette politique RSE.



III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

Douze enjeux majeurs ont été identifiés suite à la réflexion menée pour construire la stratégie RSE du groupe sateco.

Cette réflexion fait suite entre autres à l'identification des parties prenantes dans l'analyse de matérialité présentée ci-dessous. Nos enjeux sont réévalués régulièrement afin de permettre de nous adapter à notre secteur d'activité et aux attentes des parties prenantes.

1. Relations avec nos parties prenantes

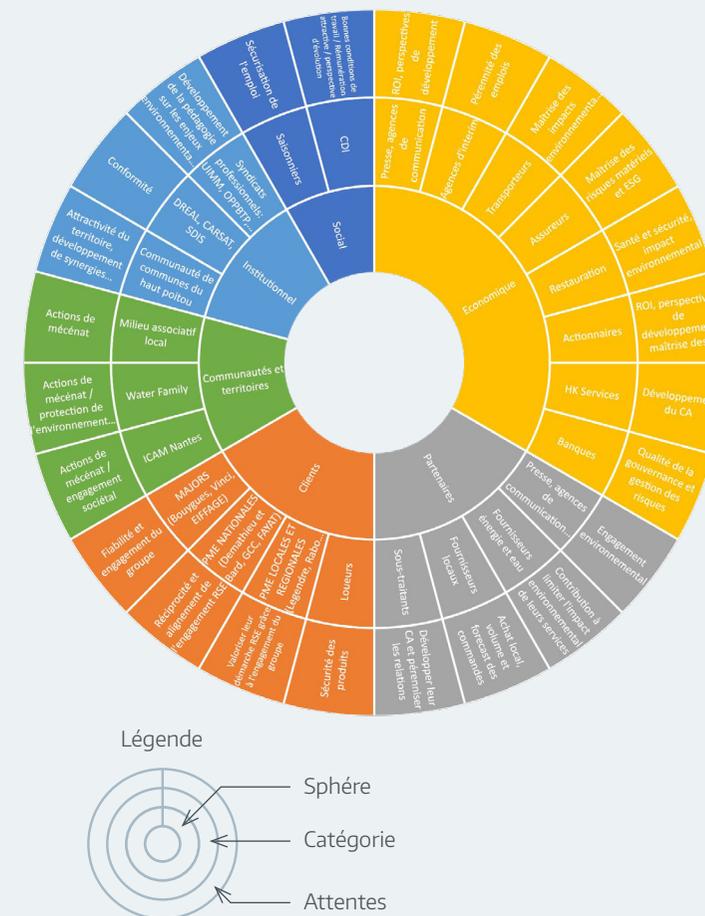
Notre approche de la RSE donne un rôle central au dialogue avec toutes les parties prenantes. Depuis de nombreuses années, nous nous mobilisons pour établir un dialogue régulier et constructif avec elles sur l'idée d'une stratégie collaborative.

Nos échanges, qui s'effectuent via différents modes selon les parties prenantes, nous permettent de mieux comprendre leurs attentes et les défis que nous serons amenés à surmonter. Cette collaboration est essentielle et contribue à l'amélioration de nos performances sociales et environnementales ainsi qu'à l'élaboration d'une relation forte basée sur la confiance sur le long terme. Nos parties prenantes sont également impliquées dans notre stratégie de développement durable dans une perspective d'amélioration continue.

a/ Cartographique de nos parties prenantes

Les parties prenantes du groupe forment un écosystème riche et complexe, c'est pourquoi nous avons intensifié en 2020 le dialogue avec : nos collaborateurs, nos partenaires et fournisseurs, nos investisseurs et clients, les communautés locales et la société au sens large. Nous les avons consultées sur la base de nos enjeux RSE, et avons intégré en retour leurs attentes et suggestions afin, d'une part, améliorer l'impact de notre stratégie

RSE, et, d'autre part, continuer à évoluer en synergie avec elles, tout en les impliquant dans la définition et la mise en œuvre de notre plan d'action. Ces parties prenantes ont été identifiées en fonction de l'importance et de la fréquence de leurs interactions avec le groupe, et classées au sein de six sphères représentant une communauté d'intérêts et d'enjeux : sociale, institutionnelle, communautés et territoires, clients, partenaires et fournisseurs.



III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

b/ Modes d'engagement et méthodologie de consultation

Le tableau suivant présente une synthèse des principales parties prenantes du groupe sateco, les modes de

consultation qui ont été déployés, tout en précisant leurs attentes et la façon dont le groupe s'engage auprès d'elles.

PARTIES PRENANTES	INFORMATION COMMUNICATION	MODE D'ENGAGEMENT	ATTENTES
SPHÈRE SOCIALE CDI Saisonniers	Réunions, intranet, affichage	Réunions, questionnaire	Bonnes conditions de travail / Rémunération attractive / perspective d'évolution Sécurisation de l'emploi
SPHÈRE CLIENTS Majors (Bouygues, Vinci, Eiffage) PME nationales (Demathieu Bard, GCC, Fayat) PME locales et régionales (Legendre, Rabot Dutilleul) Loueurs	Site internet, mails, brochures, réseaux sociaux, rapport RSE	Mails, questionnaire, échanges tél	Fiabilité et engagement du groupe Réciprocité et alignement de l'engagement RSE Valoriser leur démarche RSE grâce à l'engagement du groupe Engagement environnemental
SPHÈRE PARTENAIRES Sous-traitants Fournisseurs locaux Fournisseurs énergie et eau Presse, agence de communication	Site internet, questionnaires spécifiques, Charte Fournisseurs, rapport RSE	Mails, questionnaire, échanges tél	Développer leur CA et pérenniser les relations Achat local, volume et forecast des commandes Contribution à limiter l'impact environnemental de leurs services Engagement environnemental
SPHÈRE ÉCONOMIQUE Banques HK Services Actionnaires Restauration Assureurs Transporteurs Agences d'interim Presse, agence de communication	Site internet, rapport RSE, questionnaires spécifiques, Charte fournisseurs Information financière trimestrielle, rapport annuel	Mails, questionnaire, échanges tél	Qualité de la gouvernance et gestion des risques Développement du CA ROI, perspectives de développement Santé et sécurité, impact environnemental Maîtrise des risques matériels et ESG Maîtrise des impacts environnementaux Pérennité des emplois
SPHÈRE INSTITUTIONNELLE Syndicats professionnels (UIMM, OPBBTP) DREAL, CARSAT, SDIS Communautés de communes du Haut-Poitou	Site internet, rapport RSE	Mails, questionnaire, échanges tél	Développement de la pédagogie sur les enjeux environnementaux Conformité Attractivité du territoire, retombées économiques directes et indirectes
SPHÈRE COMMUNAUTÉ ET TERRITOIRES Milieu associatif local Water Family ICAM Nantes	Site internet, rapport RSE	Mails, questionnaire, échanges tél	Actions de mécénat Protection de l'environnement Engagement sociétal

III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographie de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

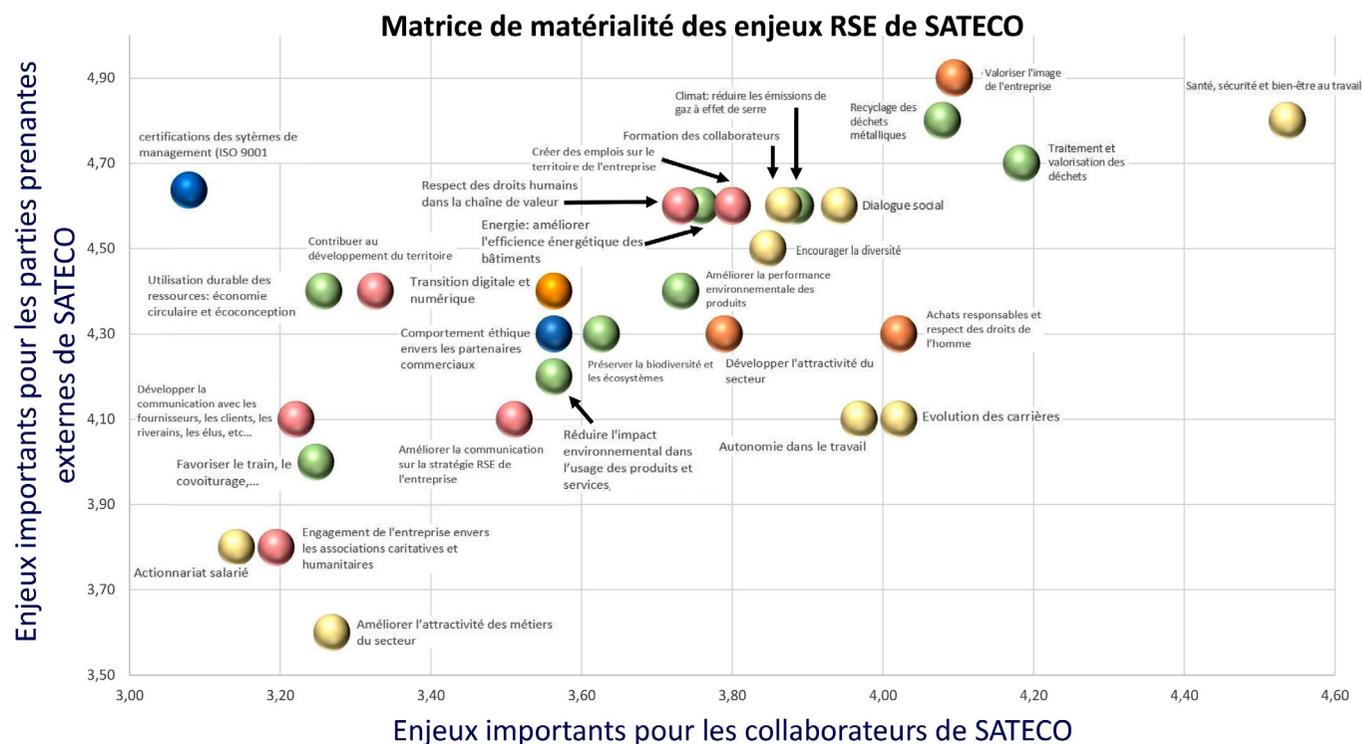
1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

c/ Matrice de matérialité

Afin de mieux appréhender les attentes des parties prenantes, le groupe sateco a mené une étude matérialité de ses enjeux RSE dont en résulte la matrice présentée ci-dessous.

L'analyse de matérialité permet d'identifier et de hiérarchiser les enjeux matériels et extra-financiers les plus pertinents pour le groupe en tenant compte des parties prenantes et de leurs attentes. L'analyse est représentée graphiquement sous la forme d'une matrice, qui permet de situer les enjeux selon leur importance

pour le groupe (abscisse) et pour les parties prenantes externes de l'entreprise (ordonnée). Les enjeux situés dans le cadran supérieur droit du graphique représentent les enjeux matériels (c'est-à-dire les enjeux ayant un impact significatif sur les activités du groupe) à partir desquels est élaborée la politique RSE du groupe. Cette analyse de matérialité permet de se concentrer sur les questions essentielles pour un business model durable tout en permettant au groupe de gérer son impact sur la société.



Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

III – La politique RSE chez sateco

Ci-dessous un tableau résumant les 4 principaux points par type d'enjeu (sociaux, environnementaux et sociétaux). Ces points sont le fruit du croisement

entre les enjeux pour les collaborateurs de sateco et pour leurs parties prenantes. Ils sont classés par ordre d'importance.

ENJEUX SOCIAUX	ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX	ENJEUX SOCIÉTAUX
Assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de l'ensemble de nos collaborateurs.	S'affirmer en tant que territoire circulaire, en favorisant le traitement, le recyclage et la valorisation des déchets.	Valoriser l'image de notre entreprise.
Garantir le dialogue social.	S'engager pour le climat en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre.	Développer l'économie locale en créant des emplois sur le territoire.
Former nos collaborateurs afin de maintenir un haut niveau de compétences.	Améliorer l'efficacité énergétique de nos bâtiments.	Respecter les droits humains dans la chaîne de valeur pour s'assurer que les matières premières utilisées dans le cycle de production ne soient pas produites dans des conditions susceptibles de porter atteinte aux droits humains.
Favoriser l'évolution des carrières.	Améliorer la performance environnementale de nos produits.	Réaliser des achats responsables dans le respect des droits humains.

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

III – La politique RSE chez sateco

2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs

Une cartographie des enjeux RSE et des principaux risques associés suscités par l'activité de sateco, a été réalisée.

THÉMATIQUE	ENJEUX RSE POUR SATECO	RISQUE ASSOCIÉ	INDICATEUR ASSOCIÉ
SOCIALE	Assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de l'ensemble de nos collaborateurs.	Accidents du travail liés à des défauts de formation, ou à des lacunes dans l'appropriation des consignes de sécurité ; gravité des accidents dus à la nature de l'activité ; apparition de risques psycho-sociaux.	Nombres d'accidents du travail, fréquence, gravité, taux d'absentéisme.
	Garantir le dialogue social.	Dégradation des relations employeur-salariés ; risques de conflits sociaux.	Fréquence des réunions CSE.
	Former nos collaborateurs afin de maintenir un haut niveau de compétences.	Manque d'adéquation des compétences aux besoins, perte des compétences et de compétitivité ; conserver la capacité de sateco à atteindre et maintenir un bon niveau de compétence pour répondre aux besoins de ses clients.	Nombre d'heures de formation ; nombre de collaborateurs formés ; pourcentages.
	Assurer le développement de l'employabilité et des carrières.	Risque de perte des talents et des compétences.	Nombre de promotions internes.
	Promouvoir la diversité : égalité Hommes/Femmes, âges, parcours...	Manque de diversité dans les équipes ; perte de compétences.	Pourcentage de femmes dans les effectifs et selon les différentes catégories de poste ; pyramide des âges.
	Améliorer l'attractivité des métiers du secteur.	Risque de difficultés de recrutement et de perte des talents.	Nombre de recrutements.

III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

THÉMATIQUE	ENJEUX RSE POUR SATECO	RISQUE ASSOCIÉ	INDICATEUR ASSOCIÉ
ENVIRONNEMENTALE	S'affirmer en tant que territoire circulaire, en favorisant le traitement, le recyclage et la valorisation des déchets.	Risques de rejets liés à nos activités de production, et que le défaut de gestion de nos déchets entraîne des risques de pollution de l'environnement et d'atteinte à la santé des riverains.	Taux de valorisation de nos déchets de production.
	S'engager pour le climat en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre.	Risques de non prise en compte des enjeux et conséquences liées au changement climatique et à la transition bas carbone.	Volume d'émissions de gaz à effet de serre générés par nos activités sur les scopes 1, 2 et 3.
	Améliorer l'efficacité énergétique de nos bâtiments.	Risque de dévaluation du capital immobilier de l'entreprise et de la consommation intense d'énergie.	Surface de bâtiments ayant été rénovés ; consommation d'électricité.
	Améliorer la performance environnementale de nos produits.	Risque de ne pas être en capacité d'accompagner nos clients sur leurs enjeux environnementaux ; risque de perte de leviers d'innovation.	Impact environnemental de nos produits ; volume de ressources consommées (réalisation d'une ACV) ; impact CO2.

III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

THÉMATIQUE	ENJEUX RSE POUR SATECO	RISQUE ASSOCIÉ	INDICATEUR ASSOCIÉ
SOCIÉTALE	Valoriser l'image de notre entreprise.	Risque de dégradation de l'image et de l'attractivité de l'entreprise ; difficultés à attirer les talents.	Présence dans les événements et sur les réseaux.
	Développer l'économie locale en créant des emplois sur le territoire.	Perte d'attractivité du territoire ; difficultés à attirer les talents.	Nombre d'emplois créés sur le territoire.
	Respecter les droits humains dans la chaîne de valeur pour s'assurer que les matières premières utilisées dans le cycle de production ne soient pas produites dans des conditions susceptibles de porter atteinte aux droits humains.	Risques d'atteinte aux droits humains dans la chaîne de valeur.	Fréquence de suivi des risques fournisseurs.
	Réaliser des achats responsables dans le respect des droits humains.		

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

III – La politique RSE chez sateco

3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

Le groupe sateco souhaite contribuer fortement aux Objectifs du Développement Durable (ODD) créés par les Nations Unies.

Nous avons décidé de soutenir et d'intégrer les ODD au cœur de notre stratégie RSE. Le tableau ci-dessous présente les dix ODD sur lesquels le groupe sateco a décidé d'axer sa stratégie.



Assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de l'ensemble de nos collaborateurs.



Promotion de la diversité : égalité Hommes/Femmes, âges, parcours...



Former nos collaborateurs afin de maintenir un haut niveau de compétences. Développement de l'employabilité et des carrières. Engagement auprès de l'ICAM Nantes : contribution à la construction d'une école à Pothuvaï (Inde), avec Antipodes Inde.



Achat d'électricité auprès d'un fournisseur d'électricité verte pour nos bureaux et ateliers.

III - La politique RSE chez sateco

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable



Politique de traitement des déchets, et maîtrise de nos effluents.
Amélioration de la performance environnementale de nos produits : réalisation d'une ACV pour évaluer l'impact environnemental de nos produits.



Respect des droits humains dans la chaîne de valeur pour s'assurer que les matières premières utilisées dans le cycle de production ne soient pas produites dans des conditions susceptibles de porter atteinte aux droits humains.
Achats responsables et respect des droits humains. Optimisation du calepinage de nos matériaux pour minimiser les chutes.



Amélioration de la performance environnementale de nos produits.
Répondre aux enjeux environnementaux de nos clients engagés dans le secteur du BTP.



Développer l'économie locale en créant des emplois sur le territoire.



Engagement pour le climat par l'évaluation et la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre : réalisation d'un Bilan Carbone® sur les scopes 1, 2 et 3.

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités

- a. Limitation des déchets
- b. Consommation responsable
- c. Réduction de notre empreinte carbone

2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs

- a. Le respect du droit du travail et des diversités
- b. L'intégrité de l'entreprise assurée
- c. Sécurité et santé
- d. Un environnement de travail flexible et accueillant

3. Notre empreinte sociétale

- a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
- b. L'associatif, un engagement solidaire

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

La RSE fait partie de nos valeurs clés.

Engagés depuis plus de soixante ans auprès de nos clients, nous souhaitons plus que jamais donner du sens à notre mission : bâtir ensemble le monde de demain, dans le respect de nos valeurs, fondées sur le courage, l'intégrité, le respect et la transparence.

Conscients de l'impact qu'une entreprise industrielle peut avoir sur son environnement, nous œuvrons au quotidien pour prendre en compte chacun de nos impacts environnementaux liés à l'ensemble de nos activités, pour nos collaborateurs, pour nos partenaires et pour les riverains.

Depuis plusieurs années sateco, s'est engagée dans une démarche RSE et travaille quotidiennement et sans relâche pour intégrer au mieux la question du développement durable à son fonctionnement et ses actions pour le bien-être de la planète, mais aussi celui de ses collaborateurs.

Nous avons formalisé notre engagement et structuré notre démarche RSE, afin d'améliorer l'impact de nos activités et créer de la valeur partagée, pour les hommes et les femmes de sateco, mais également pour nos partenaires et fournisseurs.

Pour répondre aux grands enjeux du développement durable et améliorer nos performances sociales et environnementales, nous avons matérialisé notre engagement RSE autour des trois piliers suivants :

- diminuer l'impact environnemental de nos activités, en intégrant les grands enjeux du développement durable dans nos processus d'innovation ;
- assurer la santé, la sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs ;
- innover en synergie avec nos parties prenantes sur les technologies de demain.

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités

La cause environnementale au centre des préoccupations de sateco.

Chez sateco, produire, c'est avant tout produire de manière responsable. Alors, depuis de nombreuses années, une réflexion est portée par chacun de nos services pour servir les enjeux environnementaux tout au long de la chaîne de production. C'est pourquoi nous encourageons nos partenaires et sous-traitants à s'engager dans une démarche RSE, en l'intégrant dans leurs pratiques à leur tour sur l'ensemble de leur chaîne de valeur.

Notre Charte Achats Responsables et notre Code Éthique, dont nos partenaires et fournisseurs sont invités à prendre connaissance, reprennent nos engagements et nos attentes, en matière environnementale notamment.

Diminution de notre empreinte environnementale : nos 3 leviers d'action.



Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

a/ Limitation des déchets

L'une des premières actions à mener pour agir en faveur de l'environnement est de limiter notre impact par la réduction des déchets de production (tôle, tube, chutes de matière première) en optimisant techniquement le calepinage pour les découpes laser et le nombre de références matières à gérer (quantitatif produit). À ce jour, 98 % de nos déchets métalliques sont déjà recyclés. Nous continuons à travailler sur l'optimisation du traitement de nos déchets plastiques, cartons et verres, en identifiant les solutions idoines avec nos prestataires : installation de bennes dédiées, optimisation du remplissage des bennes par l'amélioration du pliage et du découpage. Nous poursuivons aussi la sensibilisation du personnel.

Dans la même logique, les déchets d'emballage et d'impression sont limités grâce au recyclage des papiers et cartons utilisés.

Dans cette démarche RSE, le service Achats négocie avec les fournisseurs d'énergie pour diminuer les déchets de consommables de production (électricité, eau, gaz, notamment pour la soudure), et encourage ses partenaires et fournisseurs à minimiser le recours aux emballages et/ou à ne pas les laisser sur place lors des opérations de livraisons.

Enfin, sateco tend à changer les mentalités au sein même de ses équipes grâce à la réduction des déchets liés au bien-être des salariés, comme les bouteilles et gobelets plastiques remplacés par des gourdes et contenants réutilisables.

b/ Consommation responsable

Parce que consommer est une décision politique impactante, chez sateco, nous développons une sensibilité aux enjeux environnementaux chez nos collaborateurs, en prônant de bonnes pratiques et une consommation responsable.

Nos actions quotidiennes :

- réduction des consommations liées aux locaux en réduisant le chauffage des bâtiments en fonction de la météo et des saisons, et en optimisant l'utilisation de ces consommables (gestion horaire des éclairages, automatisation, éclairages LED moins gourmands, recyclage des eaux usées, locaux mieux isolés) ;
- réduction des consommations liées à la production via la négociation des contrats avec les fournisseurs d'énergie et l'optimisation de l'utilisation de ces consommables ;
- achats responsables en matière d'emballage de production, en supprimant notamment les films plastiques d'emballage des colis ;
- achats responsables en formalisant la politique achat : nous avons formalisé notre politique au sein d'une Charte Achats Responsables, qui porte à la connaissance de nos partenaires et fournisseurs, notre politique environnementale, nos engagements et nos attentes vis-à-vis d'eux.

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

c/ Réduction de notre empreinte carbone

Conscients de l'impact de nos activités sur l'environnement, nous avons souhaité évaluer le volume de ses émissions de GES, en réalisant notre premier Bilan Carbone®. Ce dernier se porte sur nos activités pour l'année 2019.

Contenue de l'article 75 de la loi N° 2010-788 du 12 juillet 2010 (dite loi du Grenelle II), nous ne sommes pas soumis à obligation en la matière, et c'est de façon volontaire que nous avons entrepris de réaliser notre Bilan Carbone® afin d'évaluer et de réduire, dans un second temps, nos impacts environnementaux.

Bilan d'émissions de gaz à effet de serre de SATECO RAPPORT FINAL

Réalisé selon la méthodologie de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre
Bilan Carbone V_8

RAPPORT FINAL – 2020
ANNÉE DE REPORTING : 2019



Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

Périmètres de l'étude

► **Le périmètre organisationnel** correspond à l'ensemble des sites et installations de l'organisation à prendre en compte (siège social, entrepôt, magasins, etc.). Pour sateco, le périmètre organisationnel retenu correspond aux sites de Mirebeau, Maillé et Satigny (HK Services, filiale de sateco basée en Suisse).

► **Le périmètre opérationnel**

Afin d'obtenir une image la plus réaliste possible de l'impact carbone des activités de sateco, l'étude porte sur les scopes 1, 2, et 3, et prend en compte, notamment, les déplacements des collaborateurs, les achats de biens et de services, ou encore les immobilisations du parc de machines et informatique, par exemple.

Le SCOPE 1, les émissions directes de GES :

- émissions à partir des sources fixes ou mobiles (voiture, bâtiments, entrepôts, etc.) contrôlées par l'entreprise ;
- chauffage à partir de chaudières thermiques de l'ensemble des bâtiments dont le groupe sateco est propriétaire (bureaux et ateliers) ;
- émissions fugitives des systèmes de climatisation et systèmes de froid de l'ensemble des bâtiments occupés par l'entreprise (HK Services) ;
- déplacements professionnels avec des véhicules appartenant à l'entreprise (parc de véhicules possédés et contrôlés).

Le SCOPE 2, les émissions indirectes de GES associées à l'énergie :

émissions provenant de la production de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur importée et consommée par l'entreprise pour ses activités. Ces émissions prennent en compte les sources d'émissions suivantes :

- consommation d'électricité de l'ensemble des systèmes de l'entreprise (parc bâti, autres infrastructures) ;
- consommation de chauffages des bâtiments de l'entreprise reliés à un réseau de chaleur.

Le SCOPE 3, les autres émissions indirectes de GES :

Ces émissions prennent en compte toutes les autres sources d'émission :

- les déchets (transport et traitement) ;
- les émissions liées aux déplacements domicile-travail des employés permanents de l'entreprise, en prenant en compte les modes de transports ;
- les émissions liées aux déplacements professionnels des employés permanents de l'entreprise ;
- la comptabilisation des immobilisations et des intrants (matières et matériaux entrant chaque année et nécessaire à l'exercice de l'entreprise) ;
- les émissions liées à l'achat des fournitures papier et à l'achat de services (courrier, télécommunications et impressions) ;
- les émissions liées à l'immobilisation du parc informatique (ordinateurs et photocopieurs/imprimantes), du parc de voitures et immobilier (émissions relatives à la production des biens durables utilisés par l'entreprise, en prenant en compte une certaine durée d'amortissement, ou nombre d'années d'utilisation).

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

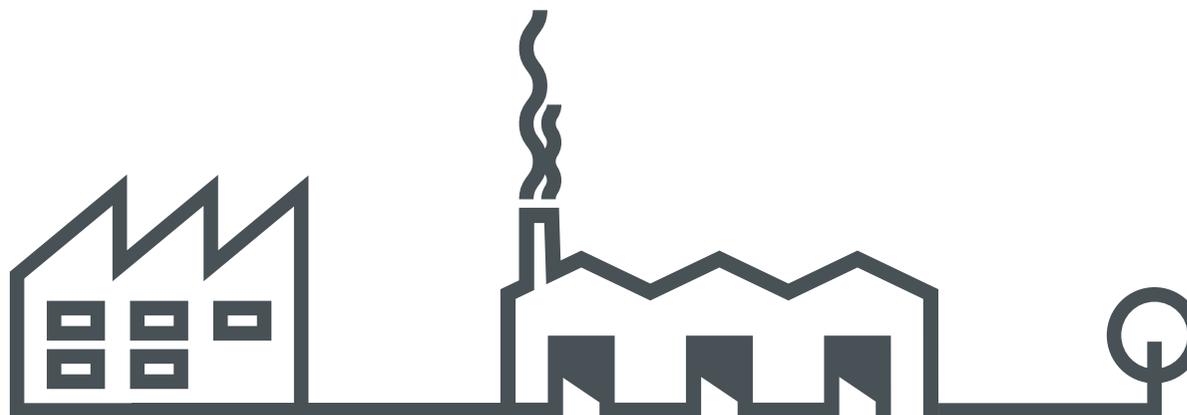
1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire



Il ressort, d'après le profil GES de l'organisation, que la majorité des émissions de CO₂ sont générées par les intrants, loin devant le fret et les déplacements.

sateco émet 41 000 TCO₂e par an, soit 1 TCO₂e par m² de banches fabriquées.

Ainsi, sateco s'engage à réduire son empreinte carbone, et poursuivre plusieurs actions en ce sens, à court, moyen et long terme :

- l'entreprise s'engage à optimiser sa flotte de véhicules professionnels pour être plus efficace en matière de Bilan Carbone®. De même, sateco aménage sa politique de déplacements professionnels en privilégiant la vidéoconférence et les voyages professionnels en train ;
- également, nous encourageons les initiatives visant à réduire l'impact des déplacements en voiture, en incitant les équipes à pratiquer le covoiturage par une prime de transport attribuée à tout le personnel résidant à plus de 10 km de son lieu de travail ;

- concernant l'efficacité énergétique des bâtiments, nous étudions le changement des ouvertures sur certains halls, le chauffage des halls et l'isolation des bureaux ;
- dans la même volonté de réduction de l'empreinte carbone, sateco s'engage dans une lutte contre l'obsolescence programmée en produisant du matériel robuste et durable. Pour diminuer l'impact de non-conformité, l'entreprise tend à optimiser les actions du service qualité ;
- enfin, nous menons des actions de sensibilisation de nos salariés aux problématiques énergie et climat, et à l'adoption d'écogestes.

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs

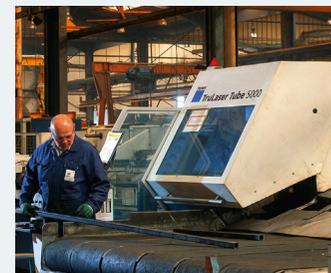
sateco, une entreprise à la responsabilité sociale et sociétale assumée.

Dans sa démarche RSE, les services de direction et des ressources humaines de sateco ne sont pas en reste. Très engagées par leur responsabilité sociale et sociétale et au fait des obligations qui en découlent, ils mettent un point d'honneur au bien-être du personnel et au respect des droits humains.

Respect du droit du travail et du bien-être des salariés : nos 4 champs d'action.

Une entreprise en faveur de conditions de travail optimales

Le bien-être au travail, une priorité sateco.



IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

Le mot du Président

I - L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II - Notre engagement

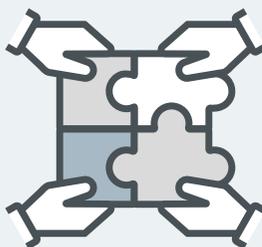
1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III - La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV - Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire



a/ Le respect du droit du travail et des diversités

Assumant pleinement sa responsabilité sociale vis-à-vis de ses salariés, sateco s'engage à :

- promouvoir la parité Homme/Femme afin que la parité soit source de confort et de productivité et cela, jusqu'au sein de l'équipe production (peinture, soudure, cariste...);
- favoriser la diversité au sein des équipes pour plus de performance (origines, formations, profils, âges...) grâce à des contrats « génération » avec la formation des nouveaux arrivants par les personnes proches d'un départ en retraite ;
- insérer des personnes demandeuses d'emploi en situation de handicap ;
- faire respecter les droits humains y compris le travail des enfants au niveau de la Supply Chain ;
- optimiser les rémunérations par la mise en place d'une politique salariale incluant des primes en complément des salaires (participation aux bénéfices, intéressement Qualité, prime performance...);
- mettre en place des règles d'emploi du personnel, ainsi que des droits et devoirs des salariés.



b/ L'intégrité de l'entreprise assurée

Parce que prôner une démarche RSE ne va pas sans une éthique et un comportement intègre et irréprochable, sateco remet constamment en question son organisation et son fonctionnement en s'engageant à :

- lutter contre la corruption interne ;
- garantir une fiscalité responsable pour contribuer au développement économique du pays ;
- Limiter dans la mesure du possible, le recours à la main d'œuvre intérimaire au profit de contrats de plus longue durée ;
- favoriser le dialogue social, notamment via le C.S.E et les groupes de travail mis en place, dans le but de participer à l'amélioration des conditions de travail et du dialogue social.

Nous avons formalisé l'ensemble de nos engagements en matière d'éthique et de lutte contre la corruption au sein de notre Charte Éthique.

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

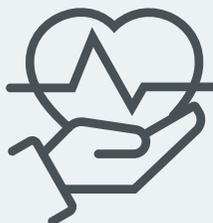
1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire



c/ Sécurité et santé

sateco est engagé en tant qu'employeur pour promouvoir un environnement de travail sain, et sécurisé pour ses employés. Les droits humains y sont respectés et sateco veille à ce qu'il n'y ait aucune discrimination ou harcèlement de toute forme :

- former les salariés et les intérimaires aux bonnes pratiques en matière de règles de base de la santé et de l'hygiène au travail ;
- optimiser l'éclairage des lieux de travail pour plus de confort et de productivité des salariés ;
- améliorer la gestion de la qualité de l'air au sein des locaux (VMC, filtration des particules...) ;
- adapter les espaces de travail aux problématiques des opérateurs en favorisant l'ergonomie et les bonnes postures ;
- proposer systématiquement une formation Sécurité aux intérimaires et nouveaux embauchés dans la société.



d/ Un environnement de travail flexible et accueillant

Pour sateco, le bien-être au travail est primordial. En ce sens, l'entreprise met l'accent sur la création d'un environnement de travail optimal pour ses salariés à travers plusieurs mesures :

- un équilibre vie privée/vie professionnelle favorisé (le droit à la déconnexion) ;
- une pratique du sport encouragée (marathons et défis inter-entreprises) ;
- une restauration d'entreprise offrant des produits sains et issus de producteurs locaux ;
- une gestion des congés plus flexible pour une plus grande efficacité des salariés ;
- une politique formation améliorée pour les salariés embauchés ;
- des rémunérations optimisées grâce à la participation et l'intéressement.

Le mot du Président

I – L'histoire et le projet d'entreprise

1. Historique
2. Valeurs et stratégie
3. Présentation de nos ressources
 - a. Ressources humaines
 - b. Ressources matérielles
4. Les principales tendances du marché
5. Présentation de notre équipe

II – Notre engagement

1. Retour sur l'année 2019-2020
 - a. Résultats financiers
 - b. Faits marquants
 - c. Principales réalisations en 2020
2. Plan stratégique sateco 2021

III – La politique RSE chez sateco

1. Relations avec nos parties prenantes
 - a. Cartographique de nos parties prenantes
 - b. Modes d'engagement et méthodologie de consultation
 - c. Matrice de matérialité
2. Principaux risques extra-financiers et indicateurs
3. Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

1. Diminuer l'impact environnemental de nos activités
 - a. Limitation des déchets
 - b. Consommation responsable
 - c. Réduction de notre empreinte carbone
2. Assurer la santé, sécurité et la montée en compétences de nos collaborateurs
 - a. Le respect du droit du travail et des diversités
 - b. L'intégrité de l'entreprise assurée
 - c. Sécurité et santé
 - d. Un environnement de travail flexible et accueillant
3. Notre empreinte sociétale
 - a. Agir en concertation avec les acteurs locaux
 - b. L'associatif, un engagement solidaire

IV – Déclinaison de notre stratégie RSE

3. Notre empreinte sociétale

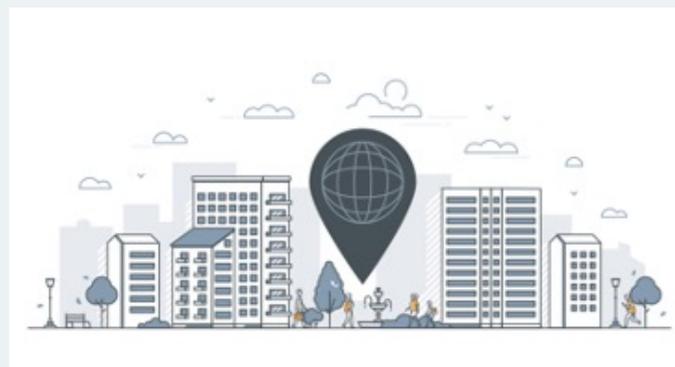
Engagement local et solidarité : une volonté affirmée

Agir au service de la communauté fait partie intégrante de la démarche RSE de sateco. Cette volonté d'ouverture et de proximité se traduit par des actions internes à l'entreprise (droit du travail, bien-être des salariés, respect de l'environnement...) mais également par une démarche de sensibilisation tournée vers l'extérieur.

a/ Agir en concertation avec les acteurs locaux

L'entreprise participe au développement économique local en privilégiant des partenaires ou fournisseurs de proximité pour la sous-traitance et les travaux d'aménagement et de service. sateco propose également une restauration d'entreprise avec des produits issus de producteurs locaux.

De même, sateco multiplie les interactions avec les acteurs publics locaux (CCI, Conseil Régional, BPI...) afin de bénéficier de leurs conseils et de leurs expertises sur des problématiques organisationnelles et financières.

**b/ L'associatif, un engagement solidaire**

Des partenariats durables sont créés avec des acteurs associatifs tant au niveau économique que social.

- sateco soutient notamment l'association ANTIPODES de l'ICAM (Institut Catholique des Arts et Métiers) pour la construction d'écoles en Inde à destination de la population des Intouchables.
- L'entreprise porte également les messages d'associations locales et diverses actions humanitaires via des événements sportifs.

Enfin, sateco participe à des actions pour l'insertion des personnes demandeuses d'emploi, en situation ou non de handicap.

- L'action « 100 chances 100 emplois » auprès de la MLI Nord Vienne. Le but de cette organisation, animé par une entreprise pilote, est de repérer des potentiels dans les ZUS, promouvoir l'égalité des chances par un parcours personnalisé d'insertion professionnelle et s'appuyer sur un partenariat durable entre les acteurs économiques, les acteurs de l'emploi, les responsables associatifs, les services de l'État et les collectivités locales.

